

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Детский сад комбинированного вида № 8»**



От работодателя:  
Заведующий

07.04.2025г.  
М.П.

/А.А. Платонова

От работников:

Председатель общего собрания работников  
Шуманская О.М.

07.04.2025г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад  
комбинированного вида №8"**

(регистрационный номер 21/22-236)



Данные исполнителя: Платонова Алена Александровна заведующий, тел. 93-85-03

**1. Пункт 3. раздела 3. Выплаты муниципальных доплат «Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:**

3. Работникам учреждения производится стимулирующая выплата

-7500 (семь тысяч пятьсот) рублей – поварам (Постановление № 408 от 03.03.2025).

Дополнительная выплата поварам производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать установленного размера выплаты.

Педагогическим работникам муниципальная доплата не производится.

**2. Раздела 3. «Трудовой договор» Коллективного договора дополнить следующим пунктом:**

3.14. Сохранять педагогическому работнику условия оплаты труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях") - не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 2 листов  
Подпись \_\_\_\_\_

