


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад комбинированного вида № 8»**

От работодателя  
Заведующий   
28.02.2025г  
М.П. 

От работников:  
Председатель общего собрания работников  
  
28.02.2025г

**Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида №8"**

(регистрационный номер 21/22-236)



Данные исполнителя: Платонова Алена Александровна заведующий, тел. 93-85-03

**1. Прошу продлить действие коллективного договора с 02.03.2025г сроком на 3 года**

## **2. Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

- пункт 2.1.1.2 дополнить следующим содержанием:

2.1.1.2. Трудовой договор заключается, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения по основаниям, предусмотренным ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ и Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. (часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-

сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя. (ст. 63 ТК РФ)

2. Данные изменения в срок до 14.03.2025г будут зарегистрированы в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, а также размещены на официальном сайте МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8»

#### **Раздел IV. Рабочее время и время отдыха**

- пункт 4.1.7 дополнен следующим содержанием:

4.1.7. Режим работы руководителя образовательной организации, его заместителей, других руководящих работников определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью образовательного учреждения. Режим работы заведующего: понедельник – пятница с 08.00 до 16.30, вторник с 10.00 до 18.30, (перерыв с 12.00 до 12.30).

Режим работы заместителя заведующего по АХР: понедельник - среда с 08.00 до 16.30, четверг с 10.00 до 18.30, пятница с 08.00 до 16.30 (перерыв с 12.00 до 12.30).

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

-для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

-для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

-для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

-для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. ( ст. 92 ТК РФ)

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 2 листов

Подпись

*И.И. Сидоров*

