

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад комбинированного вида № 8»



От работников:

Председатель общего собрания работников

А. Платонова /Шуманская О.М.

13.06.2024г

А. Платонова

Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида №8"

(регистрационный номер 21/22-236)



Данные исполнителя: Платонова Алена Александровна заведующий, тел. 93-85-03

Приложение с 1 по 6 к ПОЛОЖЕНИЮ о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:

Приложение 1 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:

арта эффективности работы воспитателя гр. № _____ МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»
 за период с _____ по _____ 20__ г
 (Ф.И.О педагога)

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Самостоятельная оценка	Оценка УС	Итого
I. Здоровьесбережение					
1	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	0 б. – наличие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий 2 б. – отсутствие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий			
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	3 б. - > 91% 2 б. - от 81% до 90% 1 б. - от 75% до 80%			
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	3 б. - 1 д/д(д/с); 2 д/д(я) 2 б. - 2 д/д(д/с); 3 д/д(я) 1 б. - 3 д/д(д/с); 4 д/д(я)			
1.3	Соблюдение режимных моментов	От 1 до 3 баллов			
1.4	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм	От 1 до 3 баллов			
II. Профессиональная компетентность педагога					
2	Планирование образовательного процесса с учетом ФГОС ДО к структуре ОП	3б.- без замечаний 2б.- ед. рекомендации к оформлению 0б.- не своевременно			
2.1	Участие педагога в праздниках	1 б. за участие - ДОУ			
2.2	Участие педагога в конкурсах	На уровне дистанционного участия: от 10 участий -1 б от 20 участий -2 б более 30 участий -3б 1б –ДОУ 3б- город 5б регион Учитываются только призовые места (с 1 по 3 место)			
2.3	Наличие достижений детей	1 б. – победы и призовые места на уровне ДОУ 2 б. победы и призовые места в муниципальных мероприятиях 3 б. – победы и призовые места в региональных мероприятиях			
2.4	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	1 б. – воспитатель имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 5б – воспитатель участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются) 1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды группы			
2.5	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО	10 б. - разработка авторского дидактического материала, а также изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период.)			
2.6	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – воспитатель участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – воспитатель имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы			
2.7	Методическая деятельность	1б. – методическая деятельность осуществляется на уровне ДОУ (выступление на педагогических советах, проведение мастер-классов, 2 б. – методическая деятельность осуществляется на муниципальном уровне; (выступление на конференциях, мастер классы) 3 б. – методическая деятельность осуществляется на региональном уровне; (выступление на конференциях, мастер классы)			

2.8	Наличие публикаций, отражающих инновационный опыт педагогического работника	1 публикация – 3 балла 2 публикации- 6 баллов 3 публикации-10 баллов (не более 3 публикаций за отчетный период)	
2.9	Проведение интегрированной НОД	до 3 баллов	
2.10	Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	1 б. – воспитатель эпизодически применяет эл.-образовательные ресурсы в образовательном процессе, что отражено в контекстах занятий 2 б. – систематически применяет, что отражено в планировании 3 б. – систематически применяет, может обосновать необходимость использования и показать эффективность применения	
III. Исполнительский уровень			
3	Исполнительская дисциплина*	до 2 баллов	
3.1	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности	до 2 баллов	
3.2	Качественная подготовка к праздничным мероприятиям (оформление зала, репетиции)	до 2 баллов	
IV. Работа с родителями			
4	Активные формы работы с родителями	до 3 баллов	
4.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1 балл	
4.2	Вовлечение родителей (законных представителей) непосредственно в образовательную деятельность	1 б. – родители непосредственно вовлекаются 2 б. – родители систематически вовлекаются 3 б. – родители систематически вовлекаются в ООД, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи	
4.3	Наличие перспективного плана работы с родителями	1 балл	
4.4	Формы работы педагога с родителями	Круглые столы – 2 б. Клубы для родителей – 3 б. С предоставлением отчета	
4.5	Штрафные баллы (за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)	Снимается до 10 баллов	
V. Особые условия работы (определяются руководителем)			
5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	до 10 баллов	

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 2 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:

Карта эффективности работы учителя – дефектолога МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8» за период с _____ по _____ 20__ г

№ п/п	Показатели	Самооценка	Оценка комиссии	Итого
-------	------------	------------	-----------------	-------

I. Здоровьесбережение

1.	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	До 2 баллов		
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала	До 2 баллов		
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов	До 2 баллов		

II. Профессиональная компетентность педагога

2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май)	Более 80% - 10 баллов 71-80%-5 баллов 60-79% - 2 балла		
2.1	Самообразование педагога	До 3 баллов		
2.2	Проведение интегрированных НОД	До 3 баллов		
2.3	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)	36 – без замечаний 26. – ед. рекомендации к оформлению 06 – не своевременно		
2.4	Участие педагога в конкурсах	На уровне дистанционного участия: от 10 участий - 1 б от 20 участий - 2 б более 30 участий – 3б 16 – ДОУ 36- город 56 регион Учитываются только призовые места (с 1 по 3 место)		
2.5	Участие педагога в праздниках	1 б. за участие - ДОУ 16. – специалист имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 56 – специалист участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются)		
2.6	Наличие достижения детей	ДОУ – 1 балл Город – 2 балла Регион – 3 балла		
2.7	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – специалист участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – специалист имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы 16. – методическая деятельность осуществляется на уровне ДОУ (выступление на педагогических советах, проведение мастер-классов, 2 б. – методическая деятельность осуществляется на муниципальном уровне; 3 б. – методическая деятельность осуществляется на региональном уровне; 5 б. – методическая деятельность осуществляется по средствам онлайн участия (не менее 3 участий за отчетный период, количество участий не множится на сумму баллов)		
2.8	Методическая деятельность в сфере образования (мастер классы, конференции, публикации)			
2.9	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО		

		3 б. – осуществляется творческий подход, реализации инновационных технологий при реализации предметно - пространственной развивающей среды кабинета/группы		
		10 б. - разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).		

III. Исполнительский уровень

3	Качественное ведение документации: - Индивидуальные карты развития детей; - тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели); - карты диагностики - тетрадь индивидуальных занятий с ребенком - аналитические справки - индивидуальные образовательные маршруты - годовой статистический отчет	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
3.1	Исполнительская дисциплина*	до 2 баллов		

IV. Работа с родителями

4	Тетрадь для родителей ребенка с индивидуальными рекомендациями. Наличие перспективного плана с родителями	5 балл 1 балл		
4.1	Вовлечение родителей (законных представителей) непосредственно в образовательную деятельность	1 б. – родители непосредственно вовлекаются 2 б. – родители систематически вовлекаются 3 б. – родители систематически вовлекаются в ООД, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи До 2 баллов		
4.2	Качество, сменяемость, содержание наглядной информации	Круглые столы – 2 б. Клубы для родителей – 3 б. С представлением отчета		
4.3	Формы работы педагога с родителями	Снимается до 10 баллов		
4.4	Штрафные баллы (за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)			

V. особые условия работы (определяются руководителем)

5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	До 10 баллов		
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--	--

**Исполнительская дисциплина – соблюдение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д. Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 3 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»

Карта эффективности работы музыкального руководителя МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8»

за период с _____ по _____ 20__ г

№ № п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Итого
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	2 б. – отсутствие детского травматизма			
2	Участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, праздниках и т.д. (при наличии сертификатов, дипломов)	3 б			
3	Повышение профессионального уровня специалиста	Участие специалиста в конкурсах профессионального мастерства	1б. – специалист имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 5б –специалист участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются) 1б. – методическая деятельность осуществляется на уровне ДОУ (выступление на педагогических советах, проведение мастер-классов; 2 б. – методическая деятельность осуществляется на муниципальном уровне; 3 б.– методическая деятельность осуществляется на региональном уровне; 5 б.- методическая деятельность осуществляется по средствам онлайн участия (не менее 3 участий за отчетный период, количество участий не множится на сумму балла) На уровне дистанционного участия: от 10 участий -1 б от 20 участий -2 б более 30 участий – 3б 16 –ДОУ 36- город 56 регион Учитываются только призовые места (с 1 по 3 место) 3 б 5 б			
4	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	Участие педагога в конкурсах Работа по самообразованию Трансляция опыта работы (открытые занятия, круглые столы, конференции, мастер-классы, педсоветы, выставки и т.п.) Эффективная организация предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС в музыкальном зале, групповых помещениях: - частично соответствуют критериям качества - полностью соответствуют критериям качества				
5	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО	разработка авторских программ, дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды группы			

		Музыкального зала в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).	10 б.- разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).	
6	Позитивное внедрение здоровьесберегающих программ и технологий в музыкальном воспитании	-Постоянно выборочно -наличие собственной программы	3б 4б	
7	Своевременность и качество оформления документации	-наличие рабочих программ, -комплексно-тематических планов, -план мероприятий (развлечений) по взаимодействию с группами, -документации по работе с семьей	2б 2б 2б 2б	
8	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам использование в работе ИКТ	3 б 2 б	
9	Результативность образовательной деятельности	-своевременное представление требуемой информации Положительная динамика развития дошкольников по итогам диагностики	3 б 5 б – высокий более 70%, 3 б – средний уровень 55%, 2 б – низкий уровень 1.5%	
10	Проведение интегрированной НОД	Интеграция музыкального занятия с другими видами образовательной деятельности	3б.	
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	благоустройство территории, генеральные уборки детского сада и т.д. (оценивает заведующий ДОУ)	До 10 баллов	
12	Штрафные баллы	за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 10 баллов	
13	Особые условия работы (определяются руководителем)	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего	До 10 баллов	

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 4 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»"

Карта эффективности работы педагога - психолога МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8»
за период с _____ по _____ 20__ г

№ п/п	Показатели	Баллы	Самосценка	Оценка комиссии	Итого
I. Здоровьесбережение					
1.	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	До 2 баллов			
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала	До 2 баллов			
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов	До 2 баллов			
II. Профессиональная компетентность педагога					
2	Разработка методических материалов (Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	До 3 баллов			
2.1	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)	36 – без замечаний 26 – сл. рек-ии к оформл. 06 – не своевременно			
2.2	Результативность работы: Своерременное выявление детей с проблемами в развитии (на группах общеразвивающей направленности), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения.	До 5 баллов			
2.3	Проведение интегрированных НОД	До 3 баллов			
2.4	Самообразование	До 3 баллов			
2.5	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май)	Более 80% - 10 баллов 71-80%-5 баллов 60-79% - 2 балла			
2.6	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – специалист участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – специалист имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы			
2.7	Участие воспитанников в конкурсах	ДОУ – 1 балл Город – 2 балла Регион – 3 балла			
2.8	Трансляция опыта - Открытые занятия для педагогов - информация на сайте ДОУ - информация в газетах, журналах и других изданиях	2 балла 3 балла 4 балла			
2.9	Участие специалиста в конкурсах профессионального мастерства	16 – специалист имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 56 – специалист участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются)			
2.10	Качественное ведение документации: -Индивидуальные карты развития детей - тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели) -карты диагностики -тетрадь индивидуальных занятий с ребенком - аналитические справки -Головой статистический отчет -Индивидуальный маршрут	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл			
2.11	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО			

	кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО	3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды кабинета 10 б. - разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды кабинета в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период). До 10 баллов		
2.12	Штрафные баллы (За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)			

III. Исполнительский уровень

3	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами (сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов и эффективность их реализации). Исполнительская дисциплина*	5 баллов до 2 баллов		
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--	--

IV. Работа с родителями

4	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2 балла		
4.1	Создание и ведение клуба для родителей (просветительская работа по выбранной теме)	2 балла		
4.1	Качество, сменяемость, содержание наглядной информации у кабинета, в группах.	до 2 баллов		
4.2	Наличие перспективного плана с родителями	1 балл		

V. особые условия работы (определяются руководителем)

5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	До 10 баллов		
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--	--

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 5 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»

Карта эффективности работы старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8» за период с _____ по _____ 20__ г

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Итого
1	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	5 балла			
2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;	Обеспечение качественного сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов) Положительная динамика количества аттестованных педагогов Участие в экспертных комиссиях Работа с молодыми специалистами Повышение квалификации педагогических кадров	5 баллов 2 балла 2 балла 2 балла			
3	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	5 баллов			
4	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	Корпоративная культура, взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла			
5	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: - на уровне ДОУ - муниципального уровня - регионального уровня Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня	2 балла 4 балла			
6	Результативное участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах;	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах: - внутри учреждения; - муниципального уровня; - регионального уровня	3 балла 4 балла 5 баллов			
7	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ	Отсутствие замечаний С замечаниями	5 баллов 2 балла			
8	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке, корректировке и реализации ОП, годового плана. Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий Организация (полное) предметно-развивающей среды в методическом кабинете Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70% Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ: Своевременная сдача документации Документация ведется правильно, своевременно, сдается Повышение квалификации, обзор методической литературы, наличие плана самообразования и его выполнение. Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей	5 баллов 5 баллов 5 баллов 3 балла 5 баллов 3 балла 5 баллов 5 баллов 5 баллов 4 балла 5 баллов			
10	Работа с документами;	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	До 10 баллов			
11	Самообразование	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 10 баллов			
12	Работа с социальными партнерами					
13	Особые условия работы (определяются руководителем)					
14	Штрафные баллы					

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 6 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»

Карта эффективности работы учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»
за период с _____ по _____ 20__

№ п/п	Показатели	Самооценка	Оценка совета	Итого
I. Здоровьесбережение				
1	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма			
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала			
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов			
II. Профессиональная компетентность педагога				
2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май)			
2.1	Самообразование педагога			
2.2	Проведение интегрированных НОД			
2.3	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)			
2.4	Трансляция опыта - Открытые занятия для педагогов - информация на сайте ДОУ - информация в газетах, журналах и других изданиях			
2.5	Участие специалиста в конкурсах профессионального мастерства			
2.6	- индивидуальные образовательные маршруты - индивидуальный план коррекционно-развивающей среды			
2.7	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО			

2.8	Качественное и своевременное ведение документации: -Речевые карты детей; -Тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели) -Индивидуальные логопедические тетради детей. -карты диагностики -тетрадь индивидуальных занятий с ребенком -Годовой статистический отчет	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--	--

III. Исполнительский уровень

3	Исполнительская дисциплина*	до 2 баллов		
3.1	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами (сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов и эффективность их реализации).	5 баллов		

IV. Работа с родителями

4	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2 балла		
4.1	Создание и ведение клуба для родителей (просветительская работа по выбранной теме)	2 балла		
4.2	Качество, сменяемость, содержание наглядной информации у кабинета, в группах.	До 2 баллов		
4.3	Наличие перспективного плана с родителями	1 балл		
4.4	Штрафные баллы (За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)	10 баллов		

V. Особые условия работы (определяются руководителем)

5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	До 10 баллов		
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--	--

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____ Дата _____