

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад комбинированного вида № 8»**

От работодателя:
Заведующий

14.06.2023г

М.П.

/А.А.Плагонова

От работников:

Председатель общего собрания работников
/Шуманская О.М.

14.06.2023г



**Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад
комбинированного вида №8"**

(регистрационный номер 21/22-236)



1. Пункт 5.7 Раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» читать в следующей редакции:

-При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

-инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества, работникам,

-повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

Раздел V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» дополнить пунктом 5.10

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Образец: Акт об отсутствии возможности ознакомить работника с приказом о приостановлении трудового договора

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти с заключением с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление представляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Образец: Приказ о возобновлении трудового договора, приостановленного в связи с мобилизацией Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

2. Пункт 3.7.4 ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» (приложение №1 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

Работодатель обязан возместить работнику, не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

-незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
-отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

-задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, представления сведений трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), внесенная в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности некорректной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;

3. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» (приложение №1 к коллективному договору **ДОПОЛНИТЬ ПУНКТОМ 3.7.10**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "о воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Образец: Акт об отсутствии возможности ознакомить работника с приказом о приостановлении трудового договора

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Образец: Приказ о возобновлении трудового договора, приостановленного в связи с мобилизацией

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

Приложение 1 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:

Карта эффективности работы воспитателя гр. № _____ МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»
 за период с _____ по _____ 20__ г.
 (ФИО педагога)

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Самосоценка	Оценка УС	Итого
I. Здоровье-сбережение					
1	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	0 б. – наличие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий 2 б. – отсутствие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий			
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	3 б. - > 91% 2 б. - от 81% до 90% 1 б. - от 75% до 80%			
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	3 б. - 1 д/д(д/с); 2 д/д(я) 2 б. - 2 д/д(д/с); 3 д/д(я) 1 б. - 3 д/д(д/с); 4 д/д(я)			
1.3	Соблюдение режимных моментов	От 1 до 3 баллов			
1.4	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм	От 1 до 3 баллов			
II. Профессиональная компетентность педагога					
2	Планирование образовательного процесса с учетом ФГОС ДО к структуре ОП	3б.- без замечаний 2б.- ед. рекомендации к оформлению 0б.- не своевременно			
2.1	Участие педагога в праздниках	1 б. за участие - ДОУ			
2.2	Участие педагога в конкурсах	На уровне дистанционного участия: от 10 участий -1 б от 20 участий - 2 б более 30 участий – 3б 1б – ДОУ 3б- город 5б регион Учитываются только призовые места (с 1 по 3 место)			
2.3	Наличие достижений детей	1 б. – победы и призовые места на уровне ДОУ 2 б. победы и призовые места в муниципальных мероприятиях 3 б. – победы и призовые места в региональных мероприятиях			
2.4	Участие воспитателя в конкурсах профессионального мастерства	1 б. – воспитатель имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 5б – воспитатель участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются)			
2.5	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды группы 10 б.- разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изданий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).			
2.6	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – воспитатель участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – воспитатель имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы			
2.7	Методическая деятельность в сфере образования (мастер классы, конференции, публикации)	1б. – методическая деятельность осуществляется на уровне ДОУ (выступление на педагогических советах, проведение мастер-классов; 2 б. – методическая деятельность осуществляется на муниципальном уровне; 3 б. – методическая деятельность осуществляется на региональном уровне;			
2.8	Проведение интегрированной НОД	до 3 баллов			

2.9	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе	1 б. – воспитатель эпизодически применяет эл.-образовательные ресурсы в образовательном процессе, что отражено в конспектах занятий 2 б. – систематически применяет, что отражено в планировании 3 б. – систематически применяет, может обосновать необходимость использования и показать эффективность применения		
III. Исполнительский уровень				
3	Исполнительская дисциплина*	до 2 баллов		
3.1	Качественное ведение документации, своевременное представление отчетности	до 2 баллов		
3.2	Качественная подготовка к праздничным мероприятиям (оформление зала, репетиции)	до 2 баллов		
IV. Работа с родителями				
4	Активные формы работы с родителями	до 3 баллов		
4.1	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1 балл		
4.2	Вовлечение родителей (законных представителей) непосредственно в образовательную деятельность	1 б. – родители непосредственно вовлекаются 2 б. – родители систематически вовлекаются 3 б. – родители систематически вовлекаются в ООД, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи		
4.3	Наличие перспективного плана работы с родителями	1 балл		
4.4	Формы работы педагога с родителями	Круглые столы – 2 б. Клубы для родителей – 3 б. С предоставлением отчета		
4.5	Штрафные баллы (за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)	Снимается до 10 баллов		
V. Особые условия работы (определяются руководителем)				
5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	до 10 баллов		

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 2 к положению "О порядке и условиях выплаты стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» читать в следующей редакции:

Карта эффективности работы учителя – дефектолога МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №8

за период с _____ по _____ 20__ г

№ п/п	Показатели	Самооценка	Оценка комиссии
I. Здоровьесбережение			
1.	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	До 2 баллов	
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала	До 2 баллов	
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов	До 2 баллов	
II. Профессиональная компетентность педагога			
2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май и промежуточный за декабрь)	Более 80% - 10 баллов 71-80%-5 баллов 60-79% - 2 балла	
2.1	Самобразование педагога	До 3 баллов	
2.2	Проведение интегрированных НОД	До 3 баллов	
2.3	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)	36 – без замечаний 26. – сд. рекомендации к оформлению 06 – не своевременно	
2.4	Участие педагога в конкурсах	На уровне дистанционного участия: от 10 участников - 1 б от 20 участников - 2 б более 30 участников – 36 16 – ДОУ 36- город 56 регион Учитываются только первые места (с 1 по 3 место)	
2.6	Участие педагога в праздниках	1 б. за участие - ДОУ 6. – специалист имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 56 – специалист участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются)	
2.7	Наличие достижения детей	ДОУ – 1 балл Город – 2 балла Регион – 3 балла	
2.8	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – специалист участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – специалист имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы	
2.9	Методическая деятельность в сфере образования (мастер классы, конференции, публикации)	16. – методическая деятельность осуществляется на уровне ДОУ (выступление на педагогических советах, проведение мастер-классов; 2 б. – методическая деятельность осуществляется на муниципальном уровне;	

		3 б. – методическая деятельность осуществляется на региональном уровне;	
2.10	- индивидуальные образовательные маршруты	3 балла	
2.11	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно – пространственной развивающей среды кабинета/группы 10 б. - разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).	

III. Исполнительский уровень

3	Качественное ведение документации: - Индивидуальные карты развития детей; - тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели); - карты диагностики - тетрадь индивидуальных занятий с ребенком - аналитические справки - годовой статистический отчет	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	
3.1	Исполнительская дисциплина*	до 2 баллов	

IV. Работа с родителями

4	Тетрадь для родителей ребенка с индивидуальными рекомендациями. Наличие перспективного плана с родителями	5 балл 1 балл	
4.1	Вовлечение родителей (законных представителей) непосредственно в образовательную деятельность	1 б. – родители непосредственно вовлекаются 2 б. – родители систематически вовлекаются 3 б. – родители систематически вовлекаются в ООД, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи До 2 баллов	
4.2	Качество, сменяемость, содержание наглядной информации		
4.3	Формы работы педагога с родителями	Круглые столы – 2 б. Клубы для родителей – 3 б. С представлением отчета	
4.4	Штрафные баллы (за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)	Снимается до 10 баллов	

V. особые условия работы (определяются руководителем)

5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	До 10 баллов	
---	--	--------------	--

**Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д. Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

				предметно – пространственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изданий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).		
6	Позитивное внедрение здоровьесберегающих программ и технологий в музыкальном воспитании	-Постоянно выборочно -наличие собственной программы	3б 4б			
7	Своевременность и качество оформления документации	-наличие рабочих программ, -комплексно-тематических планов, -план мероприятий (развлечений) по взаимодействию с группами, -документации по работе с семьей	2б 2б 2б 2б			
8	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам	3б			
		использование в работе ИКТ	2б			
		-современное представление требуемой информации	3б			
9	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	5б – высокий более 70%, 3б – средний уровень 55%, 2б – низкий уровень 15%			
10	Проведение интегрированной НОД	Интеграция музыкального занятия с другими видами образовательной деятельности	3б.			
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	благоустройство территории, генеральные уборки детского сада и т.д. (оценивает заведующий ДОУ)	До 10 баллов			
12	Штрафные баллы	за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимется до 10 баллов			
13	Особые условия работы (определяются руководителем)	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего	До 10 баллов			

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 4 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»

Карта эффективности работы педагога - психолога МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8» за период с _____ по _____ 20__ г

№ п/п	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Здоровьесбережение				
1.	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	До 2 баллов		
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала	До 2 баллов		
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов	До 2 баллов		
II. Профессиональная компетентность педагога				
2	Разработка методических материалов (Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	До 3 баллов		
2.1	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)	3б – без замечаний 2б. – ед. рек-ии к оформл. 0б – не своевременно		
2.2	Результативность работы: Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (на группах общеразвивающей направленности), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения.	До 5 баллов		
2.3	Проведение интегрированных НОД	До 3 баллов		
2.4	Самообразование	До 3 баллов		
2.5	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май)	Более 80% - 10 баллов 71-80%-5 баллов 60-79% - 2 балла		
2.6	Осуществление социального партнерства с другими учреждениями	1 б. – специалист участвует в реализации единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки 2 б. – специалист имеет план деятельности, деятельность систематична и обоснована 3 б. – деятельность по осуществлению социального партнерства обоснована и систематична, имеет инновационные формы		
2.7	Участие воспитанников в конкурсах	ДОУ – 1 балл Город – 2 балла Регион – 3 балла		
2.8	Трансляция опыта - Открытые занятия для педагогов - информация на сайте ДОУ - информация в газетах, журналах и других изданиях	2 балла 3 балла 4 балла		
2.9	Участие специалиста в конкурсах профессионального мастерства	б. – специалист имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 5б – специалист участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня		

		(онлайн конкурсы не учитываются)		
2.10	<p>Качественное ведение документации:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Индивидуальные карты развития детей - тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели) -карты диагностики -тетрадь индивидуальных занятий с ребенком - аналитические справки -Годовой статистический отчет 	<p>1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл</p>		
2.11	<p>Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО</p>	<p>1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды кабинета 10 б.- разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно – пространственной развивающей среды кабинета в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период).</p>		
2.12	<p>Штрафные баллы (За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)</p>	<p>До 10 баллов</p>		

III. Исполнительский уровень

3	<p>Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами (сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов и эффективность их реализации)*</p>	<p>5 баллов</p>		
3.1	<p>Исполнительская дисциплина*</p>	<p>до 2 баллов</p>		

IV. Работа с родителями

4	<p>Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>2 балла</p>		
4.1	<p>Создание и ведение клуба для родителей (просветительская работа по выбранной теме)</p>	<p>2 балла</p>		
4.1	<p>Качество, сменяемость, содержание наглядной информации у кабинета, в группах.</p>	<p>до 2 баллов</p>		
4.2	<p>Наличие перспективного плана с родителями</p>	<p>1 балл</p>		

V. особые условия работы (определяются руководителям)

5	<p>Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)</p>	<p>До 10 баллов</p>		
---	---	---------------------	--	--

*Исполнительская дисциплина – соблюдение режима рабочего времени, выполнение поручений руководителя, исполнение локальных, нормативных актов, подготовка музыкального зала к мероприятию, подготовка к утренникам и т.д.

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____

Дата _____

8» Карта эффективности работы старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» за период с _____ по _____ г

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Баллы	Самооценка
1	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	5 балла	
2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;	Положительная динамика количества аттестованных педагогов Участие в экспертных комиссиях Работа с молодыми специалистами Повышение квалификации педагогических кадров	5 баллов 2 балла 2 балла 2 балла	
3	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	5 баллов	
4	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	Корпоративная культура, взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла	
5	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: - на уровне ДОУ - муниципального уровня - регионального уровня Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня	2 балла 3 балла 4 балла	
6	Результативное участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах;	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах: - внутри учреждения; - муниципального уровня; - регионального уровня	3 балла 4 балла 5 баллов	
7	Обеспечение строгого соблюдения безопасности педагогическими работниками ДОУ	Отсутствие замечаний С замечаниями	5 баллов 2 балла	
8	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке, корректировке и реализации ОП, годового плана: Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	5 баллов 5 баллов 5 баллов 3 балла 5 баллов 3 балла	
10	Работа с документами;	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ;	5 баллов 3 балла	
11	Самообразование	Своевременная сдача документации Документация ведется правильно, своевременно, сдается	5 баллов	
12	Работа с социальными партнерами	Повышение квалификации, обзор методической литературы, наличие плана самообразования и его выполнение. Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей	4 балла	
13	Особые условия работы (определяются руководителем)	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)	5 баллов	
14	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	До 10 баллов Снимается до 10 баллов	

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.
Ознакомлен _____

Дата _____

Приложение 6 к положению "О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8»

Карта эффективности работы учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8»
 _____ за период с _____ по _____ 20__

№ п/п	Показатели	Самооценка	Оценка совета	Итого
I. Здоровье/экономия				
1	Знание и выполнение педагогом инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма			
1.1	Образцовое содержание кабинета и методического материала			
1.2	Использование педагогом инновационных оздоровительных технологий и приемов			
II. Профессиональная компетентность педагога				
2	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики (май)	Более 80% - 10 баллов 71-80%-5 баллов 60-79% - 2 балла		
2.1	Самообразование педагога	До 3 баллов		
2.2	Проведение интегрированных НОД	До 3 баллов		
2.3	Планирование образовательного процесса с учётом ФГОС ДО к структуре ОП (календарное, перспективное планирование)	3б – без замечаний 2б. – ед. рекомендации к оформлению 0б – не своевременно		
2.4	Трансляция опыта - Открытые занятия для педагогов - информация на сайте ДОУ - информация в газетах, журналах и других изданиях	2 балла 3 балла 4 балла		
2.5	Участие специалиста в конкурсах профессионального мастерства	б. – воспитатель имеет победы в конкурсах уровня ДОУ 5б – воспитатель участвует в конкурсах профессионального мастерства 15 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня 25 б. – имеет победы в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня (онлайн конкурсы не учитываются)		
2.6	- индивидуальные образовательные маршруты - индивидуальный план коррекционно-развивающей среды	3 балла 3 балла		
2.7	Развитие, обогащение предметно – пространственной развивающей среды кабинета специалиста в соответствии с ФГОС ДО	1 б. – соответствует требованиям ФГОС ДО с частичными рекомендациями 2 б. - соответствует требованиям ФГОС ДО 3 б. – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий при организации предметно - пространственной развивающей среды группы		

			10 б. - разработка авторского дидактического материала, а так же изготовление (либо приобретение) оборудования предметно - просторанственной развивающей среды группы в соответствии с ФГОС ДО (критерий учитывается при разработке 3 (трех) изделий за отчетный период. Для приобретения учитывается 1 (одно) оборудование за отчетный период) .		
2.8	<p>Качественное и своевременное ведение документации:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Речевые карты детей; -Тетрадь взаимосвязи с педагогами (муз.руководитель, воспитатели) -Индивидуальные логопедические тетради детей. -карты диагностики -тетрадь индивидуальных занятий с ребенком -Годовой статистический отчет 		<p>1 балл 1 балл</p> <p>1 балл 1 балл 1 балл 1 балл</p>		
III. Исполнительский уровень					
3	Исполнительская дисциплина*		до 2 баллов		
3.1	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами (сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов и эффективность их реализации).		5 баллов		
IV. Работа с родителями					
4	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2 балла		
4.1	Создание и ведение клуба для родителей (просветительская работа по выбранной теме)		2 балла		
4.3	Качество, сменяемость, содержание наглядной информации у кабинета, в группах.		До 2 баллов		
4.4	Наличие перспективного плана с родителями		1 балл		
4.5	Штрафные баллы (За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины)		10 баллов		
V. Особые условия работы (определяются руководителем)					
5	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (благоустройство территории, генеральные уборки детского сада, прочее на усмотрение заведующего)		До 10 баллов		

Сумма баллов насчитывается за фактически отработанное время.

Ознакомлен _____ Дата _____

всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 9 листов

Подпись *М.И. Маслова*

